

#zukunftgestalten

Die Aufsichtsratswahlen 2023 bei der Telekom

www.mitbestimmen-telekom.de

ver.di



Deine Stimme – dein Team

Unsere Kandidat*innen für deine Interessen
bei der T-Systems International GmbH

Informations- und
Kommunikationstechnologie

Aufsichtsratswahlen – darum geht es

Im Herbst 2023 finden bei der Deutschen Telekom AG sowie bei der TDG, der DTS, der DT Technik, der DTA, der DTIT, der DTPVG, der DTGK, der DTMMMS, der DTISP und der T-Systems die Wahlen zu den Aufsichtsräten statt.

Mitbestimmen

Aufsichtsratswahlen sind Bestandteil der Unternehmensmitbestimmung in Deutschland. Der Aufsichtsrat setzt sich aus gewählten Vertreter*innen der Anteilseigner und der Beschäftigten zusammen. Ihre Aufgabe ist es u. a. den Vorstand zu berufen, zu beraten und zu kontrollieren. Zudem sind sie auch für die Prüfung des Jahresabschlusses zuständig.

Interessen vertreten

Damit sich die Geschäftspolitik des Vorstandes nicht nur an den Interessen der Anteilseigner*innen orientiert, ist eine starke Arbeitnehmervertretung im Aufsichtsrat notwendig, die klar und konsequent im Sinne der Beschäftigten handelt. Sie kann (und muss) an bestimmten Punkten auch einmal in Konflikt mit dem Management gehen – weil die Interessen von Arbeitnehmer*innen und Anteilseigner*innen nicht immer identisch sind, sondern sich durchaus gegensätzlich gestalten, z.B. wenn es darum geht, Sicherheit und Nachhaltigkeit gegen schnelle Profite zu verteidigen. Mit ver.di haben unsere Kandidat*innen eine starke Organisation mit belastbaren Kontakten in Wirtschaft, Gesellschaft, Wissenschaft und Politik im Rücken. Außerdem sind die ver.di Kollege*innen im gesamten Konzern vernetzt. ver.di stellt zu allen Aufsichtsratswahlen im Konzern eigene Listen, um diese starke Verzahnung über alle Konzerngesellschaften hinweg zur Wahrnehmung der Beschäftigteninteressen sicherzustellen.



»Wir möchten einen verlässlichen Rahmen für alle Beschäftigten schaffen, in dem Veränderungen konstruktiv angegangen und die beruflichen Weiterentwicklungen und die Mitarbeiterbindung gefördert werden.«

Herbert Comanns, Betriebsrat Bonn, Vors. Gesamtbetriebsrat T-Systems, Konzernbetriebsrat DTAG, Aufsichtsrat T-Systems

ver.di – dafür stehen wir

Zukunftsorientiert und verlässlich.

Wir wollen, dass die Digitalisierung und der Einsatz neuer Technologien, wie z. B. Künstliche Intelligenz (KI), im Sinne der Beschäftigten gestaltet wird und nicht auf ihre Kosten. Die Sicherung von Beschäftigung ist eines unserer zentralen Anliegen. Deshalb setzen wir auf Investitionen in Eigenbeschäftigung, und treiben moderne Qualifizierungsmodelle, eigene Ausbildung und Übernahmechancen.

Fortschrittlich und nachhaltig.

Technischer Fortschritt muss den Menschen dienen, nicht umgekehrt. Am Puls der Zeit zu sein, bedeutet für uns nicht kurzlebigen Hypes zu erliegen, sondern nachhaltige Innovationen zu fördern. Dafür braucht es eine belastbare Unternehmensstrategie – mit der Courage zu sozialer Verantwortung. Mit einer eigenen, konzernübergreifenden Strategie haben wir dafür, Hand in Hand mit den Betriebsräten, ein tragfähiges Leitbild entwickelt, welches wir konsequent in die Aufsichtsräte einbringen wollen.

Qualifiziert und praxisnah.

Wir wissen, wovon wir reden. Allen unseren Kandidat*innen wurde von ihren Kolleginnen und Kollegen schon einmal das Vertrauen in Form einer Wahl ausgesprochen. Sie alle kennen das Unternehmen genauso gut wie die Branche und haben eine Selbstverpflichtung zur stetigen Qualifizierung und Teilnahme an Schulungen abgegeben. Von Populismus halten wir nichts, allerdings dafür umso mehr von jeder Menge Erfahrung, fundiertem Knowhow, Verhandlungsgeschick, Vernetzung und Mut. So funktioniert Interessenvertretung auf Augenhöhe.

Unabhängig – aber nicht neutral.

Uns eint ein Ziel: Den Beschäftigten im Konzern eine kräftige, durchsetzungsfähige Stimme zu geben. Und das, auf allen Konzern- und Unternehmensebenen. Das tun wir ohne eigennütziges finanzielles Interesse. Wir sind nicht käuflich. Deshalb führen wir die Vergütungen der Aufsichtsratsmandate an die Hans-Böckler-Stiftung ab. Mit diesen Geldern werden Stipendien für junge Menschen aus einkommensschwachen Familien ebenso finanziert wie Forschungsprojekte für gute Arbeit.

Deine Stimme – deine Kandidat*innen

Im Rahmen der diesjährigen Aufsichtsratswahlen bestimmst du deine Interessenvertreter*innen auf Unternehmensebene für die nächsten fünf Jahre. Und zwar einmal für das Unternehmen, in dem du tätig bist und darüber hinaus noch einmal für die Konzernmutter die Deutsche Telekom AG (DTAG).

In beiden Wahlen kannst du deine Stimme für das Team von ver.di abgeben. Wir machen uns stark für deine Interessen – mit Erfahrung, Sachverstand und Leidenschaft.

Dein ver.di-Team für die T-Systems International GmbH

ver.di wählen,
Liste 2 wählen!

Betriebliche Kandidat*innen – Liste 2



Herbert Comanns

Betriebsrat Bonn, Vors. Gesamtbetriebsrat T-Systems, Konzernbetriebsrat DTAG, Aufsichtsrat T-Systems



Susanne Kruse

Stellv. Vors. Betriebsrätin Süd-West, stellv. Vors. Gesamtbetriebsrat T-Systems, Aufsichtsrätin T-Systems



Jürgen Kriependorf

IT-Projektmanager, Datenschutzkoordinator, Aufsichtsrat T-Systems



Thomas Endisch

Betriebsrat Region Südbayern, Gesamtbetriebsrat T-Systems, Konzernbetriebsrat DTAG, EBR

E persönliche*r Ersatzvertreter*in

Persönliche Ersatzvertreter*innen werden zusammen mit den Kandidat*innen auf den jeweiligen Listenplätzen gewählt und rücken im Falle eines vorzeitigen Ausscheidens der/des Kandidat*in automatisch nach.



Nico Schmidt

Vors. Betriebsrat Darmstadt, Stellv. Vors.
Gesamtbetriebsrat T-Systems



Rüdiger Schaaf

Vors. Betriebsrat TSI Nord, Gesamtbetriebsrat
T-Systems

**ver.di wählen,
Liste 1 wählen!**

Gewerkschaftskandidat*innen – Liste 1



Tim Feise

Gewerkschaftssekretär, Tarifpolitik,
ver.di-Bundesverwaltung,
stellv. Vors. Aufsichtsrat T-Systems GmbH



Jessica Sauerwald

Gewerkschaftssekretärin, ver.di-Bundesverwal-
tung, Aufsichtsrätin T-Systems GmbH



Andreas Franke

Gewerkschaftssekretär, Ressortkoordinator,
ver.di-Bundesverwaltung, stellv. AR-Vorsitzender
DT IT GmbH



Susanne Schöttke

Gewerkschaftssekretärin, Leiterin ver.di-Landes-
bezirk Nord, Aufsichtsrätin Deutsche Telekom AG



Florian Hagenmiller

Gewerkschaftssekretär, Leiter Fachgruppe IKT,
ver.di-Bundesverwaltung, stellv. Vors. Aufsichtsrat
DT Privatkundenvertrieb GmbH



Nadine Müller

Gewerkschaftssekretärin, Leiterin Bereich Innova-
tion und Gute Arbeit, ver.di-Bundesverwaltung

Leitender Angestellter



Leopold Piller

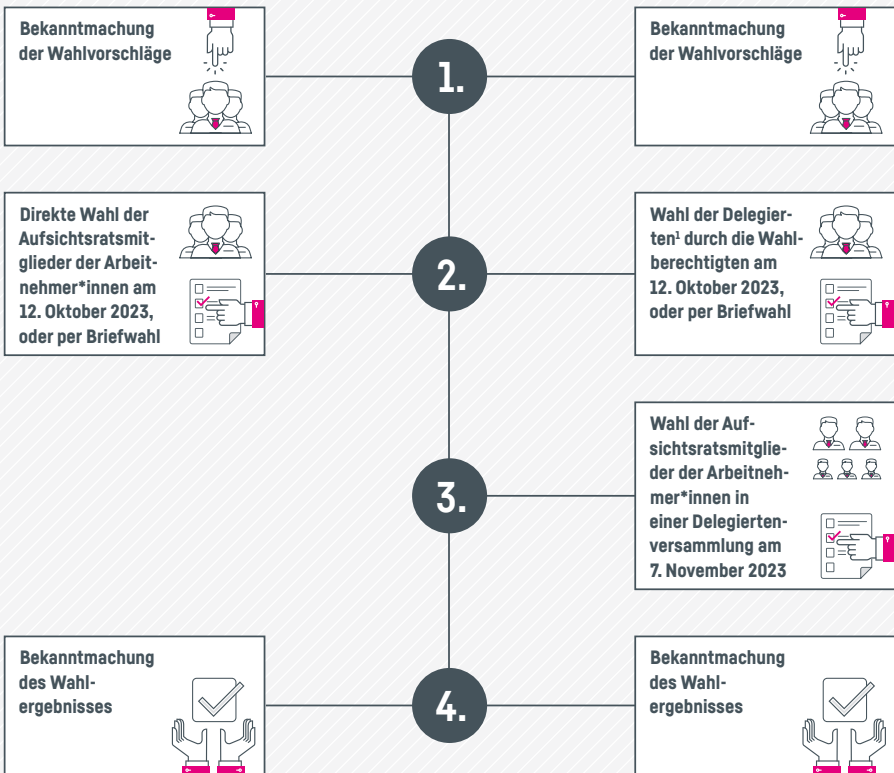
Vors. Unternehmenssprecherausschuss T-Systems,
Complex Deal Management, Standort München,
AR T-Systems GmbH

Zwei Wahlverfahren – ein Ziel

Den Aufsichtsrat in deinem Unternehmen TSI wählst du per Briefwahl oder am 12. Oktober unmittelbar per Urnenwahl. Zudem wählst du per Briefwahl oder am 12. Oktober an der Urne auch die Delegierten der TSI für die Delegiertenversammlung am 7. November in Berlin, die dort den Aufsichtsrat der Konzernmutter DTAG wählen. Doch auch, wenn sich die Procedere unterschiedlich gestalten, es geht um dasselbe: Eine konsequente Vertretung deiner Interessen in den Aufsichtsräten des Telekom Konzerns.

Direkte Wahl (Urwahl) Aufsichtsrat der T-Systems International GmbH

Delegiertenwahl Aufsichtsrat der Deutschen Telekom AG



¹Wahl der Delegierten

Die Wahl der Delegierten findet nur statt, wenn mehrere konkurrierende Wahlvorschläge eingereicht werden. Gibt es keine konkurrierende Wahlvorschläge für die Wahl der Delegierten, entfällt die Wahl »Friedenswahl«.

Unsere fünf größten Handlungsfelder / Ziele

Mit uns entscheidest du dich für eine kompetente und engagierte Arbeitnehmervertretung im Aufsichtsrat. Das zeichnet uns aus:

Schutz und Sicherheit

Wir fokussieren zukunftsfähige Geschäftsmodelle und tiefe Wertschöpfungsketten, um Arbeitsplätze zu halten und zu entwickeln.

Karrierechancen und Perspektiven

Langfristiges Handeln und Planen sichert Perspektiven und braucht Qualifizierungskonzepte und Personalentwicklung, die im Konzern abgestimmt sind.

Gute Arbeit

„Leading Telko“ bedeutet für uns auch „Leading Arbeitgeber“. Unser Unternehmen braucht zufriedene Kunden und Wettbewerbsfähigkeit. Ein wichtiger Treiber dafür sind motivierte, zufriedene Beschäftigte. Die brauchen Gute Arbeit.

Nachhaltigkeit

Für uns gehört zur Nachhaltigkeit auch, die Kontrollpunkte in den Wertschöpfungsketten und die digitale Souveränität nicht zu verlieren.

Teilhabe

„Der wirtschaftliche Unternehmenserfolg muss auch für die Beschäftigten spürbar sein. Die Teilhabe der Beschäftigten zu organisieren, ist ein Maßstab, an dem wir uns messen lassen.“

www.mitbestimmen-telekom.de